



AUTREMENT DIT  
*des actions pour se comprendre*

# Manager le Handicap Auditif

## Programme des 2 journées :

### JOUR 1 :

#### Apports de connaissances théoriques sur le handicap auditif

- Quelques repères d'histoire
- Diversité et spécificités du handicap auditif et leurs conséquences dans le travail au quotidien
- Les différents moyens de communication et de compensation (aides humaines et aides techniques)
- La lecture labiale
- Le français écrit
- Apports théoriques spécifiques sur le handicap auditif des salariés concernés dans l'entreprise formée

#### Mises en situations pratiques

- Des jeux de rôle et des mises en situation sont proposés aux participants
- Des allers / retours sont effectués après chaque situation pour relier l'expérience pratique à des éléments de connaissances théoriques
- Initiation à la communication visuo gestuelle et notions de LSF

### JOUR 2 :

#### Manager le handicap auditif

- Test de connaissances générales
- Comment circule l'information dans l'entreprise
- La communication interne
- Le planning annuel, mensuel, hebdomadaire
- Les réunions / séminaires / conférences
- Les entretiens individuels préparés ou non préparés, les debriefings
- Les formations
- Les supports écrits
- La restructuration / le changement d'équipe / le déménagement : accompagner au changement
- Utilisation de l'aide à la communication (les bonnes pratiques)





**AUTREMENT DIT**  
*des actions pour se comprendre*

# Manager le Handicap Auditif

## Ateliers

A partir des enseignements reçus, les participants sont invités à décrire les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour chaque situation de communication avec son collaborateur sourd / malentendant.

Ils devront par ailleurs essayer d'indiquer les moyens techniques et/ou humains qu'il faudra mobiliser dans différentes configurations en analysant leur pratique habituelle et tenter de proposer des actions correctives pour améliorer la circulation de l'information.

## PLUS-VALUES DE LA FORMATION :

### **Formations dynamiques et interactives :**

Nos formations sont un assemblage savant d'apports de connaissances, de jeux, de quizz, d'exercices de lecture labiale, de dessins, d'ateliers de réflexion en groupes, de mises en situations, afin :

- que les participants soient en permanence les acteurs de la formation
- qu'il n'y ait pas de lassitude ou d'ennui à cause de contenus trop « descendants » ou trop théoriques
- de privilégier les mises en situations pratiques, bien plus utiles avec un collègue sourd dans la relation de communication quotidienne

### **Des formateurs consultants experts dans leur domaine :**

Nos intervenants ont de nombreuses années d'expérience de terrain dans l'accompagnement des personnes sourdes ou malentendantes, ils sont bilingues français / LSF, et formés au conseil en entreprise.

Ils ont donc une grande connaissance du monde de la surdité et en comprennent tous les aspects : sociaux, d'accès à l'emploi, de maintien dans l'emploi, de vie quotidienne, d'accessibilité...

Nos formatrices LSF sont diplômées, et le fait qu'elles soient elles-mêmes en situation de handicap auditif leur octroie une très grande crédibilité dans leurs interventions. Leur situation de handicap leur permet également d'apporter un regard très pointu sur la façon dont nous construisons nos contenus et nos méthodes pédagogiques en formation.

### **Une immersion dans le monde du handicap :**

Nos formations sont volontairement délocalisées et organisées dans des établissements qui emploient des personnes en situation de handicap (Entreprises Adaptées ou ESAT).

Durée  
&  
Tarif

**2 JOURS - 14 heures - 600,00€ TTC par  
personne - Repas compris**