



Diagnostic de situation professionnelle

Objectif

Diagnostiquer une situation professionnelle dans la relation entre un collaborateur sourd ou malentendant et une équipe de travail

Contenu

Etat des lieux de la situation et compréhension du contexte

Recueil de données

Entretiens individuels avec les acteurs concernées et la hiérarchie (service RH, managers, médecine du travail, collègues...)

Entretiens avec le collaborateur malentendant ou sourd et analyse de son profil de surdité

Observations sur le futur poste de travail

Analyse des données recueillies

Rédaction d'un rapport contenant les préconisations permettant de réguler durablement les problèmes rencontrés

Durée & Tarif

Durée variable en fonction du nombre de participants au diagnostic

Tarif défini en fonction de la durée estimée du diagnostic